


 MGGL

MARVÁN, GONZÁLEZ GRAF Y GONZÁLEZ LARRAZOLO ABOGADOS

IMPACTO DE LA PANDEMIA POR CORONAVIRUS (COVID-19) EN EL ENTORNO LABORAL EN LA CIUDAD DE MEXICO POR DECLARACIÓN DE AUTORIDAD SANITARIA COMPETENTE YA HAY CENTROS DE TRABAJO EN SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES

El 23 de marzo del 2020 se publicó en el diario Oficial de la Federación el ACUERDO de fecha 19 de marzo del 2020 por el que el Consejo de Salubridad General reconoce la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria, y "sanciona las medidas de preparación, prevención y control de la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2, COVID-19, diseñadas, coordinadas, y supervisadas por la Secretaría de Salud e implementadas por las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, los Poderes Legislativo y Judicial, las instituciones del Sistema Nacional de Salud, los gobiernos de las Entidades Federativas..."

El Consejo de Salubridad General, además expresamente reconoció la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2, COVID-19 en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria.

Este acuerdo del Consejo de Salubridad General determina que la Secretaria de Salud establecerá las medidas necesarias para prevenir y controlar la epidemia, y reconoce expresamente a los gobiernos de las entidades federativas su calidad como autoridades sanitarias para los efectos legales que correspondan. En efecto, en términos del Artículo 7 de la Ley de Salud vigente en la Ciudad de México, el titular de la Jefatura de Gobierno en esta ciudad debe considerarse como una autoridad sanitaria.

Igualmente con fecha 23 de marzo se publicó en el la Gaceta Oficial de Ciudad de México el Acuerdo de fecha 20 de marzo del 2020 por virtud del cual la Jefa

de Gobierno de la Ciudad de México, resolvió que:

"PRIMERO. Por emergencia sanitaria y con el propósito de disminuir al máximo la curva de contagios de COVID-19 entre la población de la Ciudad de México, se determina la suspensión temporal de actividades de los siguientes establecimientos públicos y privados: establecimientos mercantiles considerados de impacto vecinal e impacto zonal (salones de fiestas, salas de cine, teatros, bares, clubes privados, casinos, centros nocturnos, discotecas, antros y sus variables); establecimientos mercantiles de bajo impacto tales como baños públicos y de vapor, gimnasios, deportivos, museos, zoológicos, centros de diversión de juegos electrónicos y/o de video, mecánicos y electromecánicos, boliches y billares; así como en los Puntos de Innovación, Libertad, Arte, Educación y Saberes (PILARES), Centros de Desarrollo Infantil (CENDIS), Centros DIF de la Ciudad de México, Centros de Día del DIF de la Ciudad de México, Centros de Atención, Cuidado y Desarrollo Infantil (CACDIs) y centros educativos en todos los niveles de la Ciudad de México."

El Acuerdo dispone que la suspensión entró en vigor ayer con su publicación tendrá vigencia hasta el día 19 de abril de 2020.

Este acuerdo de la Jefa de Gobierno, en su carácter de autoridad sanitaria de la Ciudad de México, debe interpretarse para efectos de los artículos Artículo 42 Bis, 427 fracción VII y 429 fracción IV de la ley Federal del trabajo, como una declaratoria de contingencia sanitaria, que suspende las relaciones de trabajo. Es importante destacar que la suspensión aplica únicamente para los establecimientos expresamente mencionados y únicamente dentro de la Ciudad de México.

Esta declaración de contingencia sanitaria surte efectos por sí misma, y por lo tanto, no existe necesidad de aprobación o autorización de la Junta de Conciliación y Arbitraje para que se suspendan las obligaciones de prestar los servicios y pagar los salarios correlativos. Desde nuestra perspectiva, la suspensión se sustenta en la gravedad de la pandemia y el peligro que ésta importa a la salud de nuestro país. Como consecuencia de ello, se detona la obligación patronal de pagar a sus trabajadores una indemnización equivalente a un día de salario mínimo general vigente en la Ciudad de México, que a la fecha asciende a \$123.22 pesos, por cada día que dure la suspensión, es decir, del 23 de marzo al 19 de abril del 2020.

Durante esta suspensión los trabajadores deberán de seguir inscritos ante el Instituto Mexicano del Seguro Social y seguir gozando de los beneficios de la seguridad social. Aun cuando la suspensión surte efectos a partir de la entrada en vigor del Acuerdo, sugerimos celebrar los convenios correspondientes con los empleados y/o sindicatos respectivos en donde se reconozca la naturaleza de la suspensión y sus efectos.

Los patrones afectados por la suspensión de labores, tomando en cuenta la circunstancia específica de su empresa y de sus trabajadores, podrán establecer durante la suspensión cualquier modalidad de apoyo en beneficio de sus trabajadores.

Para efectos de los demás estados de la República Mexicana, deberá revisarse si existe una declaración sanitaria como la del gobierno de la Ciudad de México. En el caso de que no exista una suspensión formal en razón de la pandemia y no pueda considerarse como una declaración de contingencia sanitaria, los efectos en las relaciones de trabajo serán diferentes.


 MGGL

WWW.MGGL.COM.MX

MEXICO CITY

Insurgentes Sur 730 Piso 12, Col. Del Valle
C.P. 03100, Del. Benito Juárez, CDMX
Tel. +52 55 5340 6840 - info@mggl.com.mx

GUADALAJARA

Mexicaltzingo 2032-25, Col. Americana
C.P. 44160, Guadalajara, Jalisco




 MGGL

 MARVÁN, GONZÁLEZ GRAF Y
 GONZÁLEZ LARRAZOLO
 ABOGADOS

IMPACT OF THE CORONAVIRUS PANDEMIC (COVID-19) ON THE WORK ENVIRONMENT

WORKPLACE ACTIVITIES SUSPENDED IN MEXICO CITY AFTER DECLARATION OF THE COMPETENT HEALTH AUTHORITY

On March 23, 2020, the Agreement dated March 19, 2020 was published in the Official Journal of the Federation, by which the General Health Council recognized the SARS-CoV2 virus (COVID-19) disease epidemic in Mexico as a serious disease of priority attention, and "sanctions the preparation measures, prevention and control of the SARS-CoV2 virus disease epidemic, COVID-19, designed, coordinated, and supervised by the Ministry of Health and implemented by the Federal Public Administration agencies and entities, the Legislative and Judicial Powers, the National Health System institutions, the governments of the Federal Entities..."

The General Health Council also expressly recognized the SARS-CoV2 virus disease epidemic, COVID-19 in Mexico, as a serious disease of priority attention.

This agreement of the General Health Council determines that the Ministry of Health will establish the necessary measures to prevent and control the epidemic, and expressly recognizes the governments of the states as health authorities for the corresponding legal purposes. In fact, according to Article 7 of the Health Law in force in Mexico City, the head of the government in this city must be considered as a health authority.

Likewise, on March 23, the Agreement dated March 20, 2020 was published in the Official Gazette of Mexico City, by virtue of which the Head of Government of Mexico City, resolved that: "

FIRST. In light of the health emergency and in order to reduce to the maximum the COVID-19 infection curve among the population of Mexico City, it is decided to temporary suspend activities of the following public and private establishments: any establishments considered to have a direct impact on the neighborhood and vicinity (party halls, movie theaters, theaters, bars, private clubs, casinos, nightclubs, discos, clubs and their variables); low-impact commercial establishments such as public and steam baths, gyms, sports centers, museums, zoos, electronic and/or video game entertainment centers, mechanical and electromechanical, bowling alleys and billiards; as well as the so-called innovation, freedom, art, education and knowledge institutes (PILLARS), child development centers (CENDIS), DIF centers in Mexico City, DIF day centers in Mexico City, centers for attention, care and development of children (CACDIs) and educational centers at all levels in Mexico City."

The Agreement provides that the suspension entered into force upon its publication on March 23, and will remain in force until 19 April 2020.

This agreement by the Head of Government, in her capacity as health authority of Mexico City, must be interpreted for the purposes of Articles 42 Bis, 427 section VII and 429 section IV of the Federal Labor Law, as a declaration of health contingency, which suspends labor relations. It is important to note that the suspension applies only to the establishments expressly mentioned and only within Mexico City.

This declaration of sanitary contingency takes effect by itself, and therefore, there is no need for approval or authorization by the Board of Conciliation and Arbitration to suspend the obligations to provide services and pay the corresponding salaries.

From our perspective, the suspension is based on the severity of the pandemic and the danger it poses to the health of our country. As a consequence, the employer's obligation to pay its workers an indemnity equivalent to one day of the general minimum wage in force in Mexico City is triggered, which to date amounts to \$123.22 pesos, for each day that the suspension lasts, that is, from March 23 to April 19, 2020.

During this suspension, workers must remain registered with the Mexican Social Security Institute and continue to enjoy social security benefits. Even though the suspension takes effect as of the entry into force of the Agreement, we suggest that the corresponding agreements be entered into with the respective employees and/or unions recognizing the nature of the suspension and its effects.

The employers affected by the suspension of work, taking into account the specific circumstances of their company and its workers, may establish during the suspension any form of support for the benefit of their workers.

For the purposes of the other states of the Mexican Republic, a health declaration such as that of the Mexico City government must be reviewed. In the event that there is no formal suspension due to the pandemic and it cannot be considered as a health contingency declaration, the effects on labor relations will be different.

MGGL

WWW.MGGL.COM.MX

MEXICO CITY

Insurgentes Sur 730 Piso 12, Col. Del Valle
 C.P. 03100, Del. Benito Juárez, CDMX
 Tel. +52 55 5340 6840 - info@mggl.com.mx

GUADALAJARA

Mexicaltzingo 2032-25, Col. Americana
 C.P. 44160, Guadalajara, Jalisco



VIETATO
ENTRARE

ATTENZIONE SI PREGA DI
NON OLTREPASSARE